



Här fick lokalvårdarna vara med på organisationsförändringarna

Arbetsplats: Föreningen Folkets Hus & Park, Hallstahammar

Kontaktperson: Annika Sohlén, föreståndare, tel.0220-10175

Arbetslivsfondens handläggare: Barbro Broman, Västmanlands län

Skribent: Tommy Wetterberg (Aros Teknik och Miljö)

Sammanfattning: Att ha en sjukfrånvaro på 75%, som lokalvårdarna hos Folkets Hus och Park i Hallstahammar hade, det var oacceptabelt ansåg man. Därför måste någonting göras beslöt dess styrelse. Att som förr bara städa efter ett uppgjort schema dag efter dag det har man nu ändrat på. Här gör nu alla anställda nästan alla arbetsuppgifter. Städar, dukar, vaktmästarsysslor, kaffekokning, köksarbeten, m.m.

Bakgrund

Föreningen Folkets Hus & Park i Hallstahammar har i likhet med andra hus och parker ett mycket varierat arbetsområde. Man sysslar med nöjesverksamhet i egen regi, arrangemang åt kunder, restaurangverksamhet, lokalupplåtelse, skolbespisning åt ca. 1000 elever varje dag samt Folkparksverksamhet i Hallstahammar och Kolbäck med därpå följande park och trädgårdsarbete.

Man hade 7 anställda (5 kvinnor+2 män) 4 st. är heltidsanställda och 3 st jobbar deltid 75%. Dessutom jobbar ca.10 personer som timanställda vid evenemang. Man hade genom åren arbetat traditionellt med mycket lokalvårderi och det har medfört att man förorsakat sina anställda arbetsskador och långtidssjukskrivning som följd.

Två lokalvårdare var långtidssjukskrivna och hög sjukfrånvaro fanns bland vaktmästarna. Hög sjukfrånvaro har funnits hos tidigare husmor, men idag finns en ung husmor. Fast sjukfrånvaron varit hög så har ändå personalomsättningen var låg p.g.a. att vikarier har satts in vid personalens frånvaro.

Mål

Målet med detta arbetsplatsprogram var att få ned frånvaron till ett minimum. Man ville även ändra arbetsorganisationen för i första hand lokalvårdarna men även i viss mån andra personalkategorier. Arbetet skulle få ett mera flexibelt innehåll.

Ett annat mål var att genom aktiv friskvård i förebyggande syfte kunna hålla sin personal vid god vigör i framtiden.

Genomförande

Man beslutade att ändra på arbetsorganisationen för lokalvårdarna, vaktmästarna samt delvis även kökspersonalen. Förändringen gick ut på att lokalvårdarna istället för att som tidigare, städa efter ett uppgjort schema övergå till en mer behovsriktad städning, och som andra sysselsättningar deltaga i enklare vaktmästarsysslor, koka kaffe, duka och hjälpa till med diverse göromål i köket.

Samma sak gällde även Folkets Hus 2 st skiftgående vaktmästare som vid behov kokar kaffe, kompletterar dukning samt hjälper till i köket.

För att underlätta den arbetsamma golvvården ville man köpa in en ny eldriven skurmaskin.

Man ville dessutom utbilda all sin personal, både den fast anställda och den timanställda i duknings- och serveringsteknik.

Utbildning skulle även genomföras i förebyggande hälso- och friskvård samt lyftteknik och ergonomi.

Ny köksutrustning skulle införskaffas p.g.a. att kökspersonalen arbetade under mycket besvärliga förhållanden ur ergonomisk synvinkel.

För att undvika framtida arbetsskador så ville man satsa på aktiv friskvård genom att låta personalen en gång per vecka på betald arbetstid gå till ett "gym" för att under sakkunnig ledning träna i förebyggande syfte.

Med ett ekonomiskt bidrag från arbetslivsfonden beslöt man att genomföra ett arbetsplatsprogram.

Totalsumman för genomförandet skulle bli 258.000 kr och av dessa pengar så bidrog Arbetslivsfonden med 125.000 kr.

Resultat

Den nya arbetsorganisationen bland lokalvårdarna och vaktmästarna är införd enligt planeringen, dvs. viss form av arbetsrotation förekommer där man hjälper varandra. Som städhjälp finns numera en eldriven skurmaskin som gör golvvården betydligt lättare än tidigare.

Utbildningsbehovet i dukning och serveringsteknik är genomförd för 12 personer under 6 timmar.

Utbildningen i Ergonomi, Lyftteknik och Friskvård är genomförd för 17 personer under 16 timmar.

Förebyggande friskvård och rehabilitering på Hammarhälsans gym har utnyttjats av personalen. En av de långtidssjukskrivna lokalvårdarna har p.g.a. ihärdigt tränande och rehabilitering på "gymmet" kunnat återgå till sitt arbete. Den andra lokalvårdaren har blivit pensionerad och ersatt av en nyanställd.

Till köket inhandlade man som planerat en ny modern kombinationsugn. Man har dessutom fått övertaga begagnad köksutrustning från annat ställe i kommunen. Dessutom har man investerat i nyare stekbord (mera lättmanövrerat), modernare spis, en större konventionell ugn.

Arbetsmiljöbesparingar

	Nuläge	Mål	Minskning	Utfall
Anmälda arbetsskador	4	1	3	0
Sjukfrånvaro totalt	623	56	567	
(dagar/anställd)	120	8	112	
Därav korttidsfrånvaro	75	56	19	ca. 50
långtidsfrånvaro	548	0	548	0
Antal ersättningsrekryteringar	2	0	2	0
Ökad produktivitet räknat som arbetskraftsbehov i persondag.	1400	1365	35	35
Antal anställda	7			7

Besparingar

Mål

Färre sjukfrånvarodagar

Korttidsfrånvaro

Långtidsfrånvaro

19x1000 = 19.000 kr

548x100 = 55.000 kr

548x900 = 493.000 kr (staten)

Färre ersättningsrek.

2x30.000 = 60.000 kr

Ökad produktivitet

35x1000 = 35.000 kr

Total besparing/år

Företaget = 134.000 kr

Staten = 493.000kr

Utfallet på frånvaron stämmer väl överens med uppsatta mål. Långtidsfrånvaron är numera noll. Korttidsfrånvaron är ungefär som målsättningen.

Värdering/problem

Vid samtal med Folkets Hus & Parks föreståndare Annika Sohlén om hur hon tycker att det blev med resultatet så säger hon att de är nöjda. Ett annat arbetssätt råder numera, dvs. att man är mera flexibel och hjälper varandra. Man tänker även på hur man utför sina arbetsuppgifter på ett ergonomiskt riktigt sätt.

På min fråga om problem som uppstått under programmets införande, så kan föreståndaren inte komma på att det funnits några.

Att man får gå en gång per vecka till Hammarhälsans gym på betald arbetstid och träna sin kropp i förebyggande friskvård, är en uppskattad förmån som några utnyttjar.

Att även andra, än industriföretag och liknande kan ändra sin organisation och tanke-sätt, det har Folkets Hus & Park i Hallstahammar bevisat med detta arbetsplatsprogram.