



Effektivitet och Arbetsglädje är målsättningen här

Arbetsplats: Hallstahammars Bult AB Hallstahammar

Kontaktperson: Ivar Ekström, VD, tel.0220-14090

**Arbetslivsfondens
handläggare:** Barbro Broman, Västmanlands län

Skribent: Tommy Wetterberg (Aros Teknik och Miljö)

Sammanfattning: Dom 16 medarbetarna och delägarna med tillsammans 427 yrkesverksamma år bakom sig från det nedlagda storföretaget Bulten verkade alla "hungriga" på att få syssla med fästelement igen. Från gamla tiden på storföretaget när var och en gjorde sina speciella del till att 16 st nu skulle klara allt, så behövdes mera kunskaper för att kunna vara mera flexibel och kunna ha större bredd på sina arbetsområden. Detta har lösts med en noggrant genomförd utbildningsplan.

Bakgrund

Hallstahammars Bult AB är ett nystartat (93) företag som sysslar med grossistverksamhet inom område gängade fästelement. Alla medarbetarna (16 st män) har tidigare jobbat på det nedlagda storföretaget Bulten Industri AB. 427 år inom inköp, logistik, datorsystem, ekonomi, kvalitet, spedition, arbetsledning, marknadsföring, ledningsfunktioner m.m.

Arbetsmiljörisker finns även i denna form av verksamhet då organisationen är mycket "slimmad" på grund av lönsamhetskrav. Kunnande och kompetens finns i gruppen men kopplingarna mellan ansvar och olika arbetsuppgifter är nya.

Mål

Största målsättningen var att uppnå Effektivitet och Arbetsglädje bland medarbetarna. Affärsidén för företaget är att vända sig till kunder med höga krav på kvalitet och service, därför ville man med ekonomisk hjälp från ALF utbilda varandra, så att kompetensen inom organisationen blev breddad genom arbetsrotation. Man vill använda de resurser som uppgiften kräver, sedan ville man använda sitt kunnande på rätt sätt. Skapar man arbetsglädje så undviker man skador och därmed frånvaro är även ett mått som framhävs från "dom 16" i gänget. Ett annat mål var att ha så låg total frånvaro som möjligt. Eftersom företaget inte har någon historik så enades man om 3% vilket skall jämföras med genomsnittet i branschen som är 7%.

Genomförande

Man var övertygad om att genomförandet skulle klaras av dom själva, men behövdes hjälp från tex. företagshälsovård eller liknande så skulle man ta hjälp där. Deras gemensamma yrkeskunnande och kompetens skulle användas och utvecklas. Dom säger att vi vill att arbetet skall utformas så att det är en glädje att jobba, att få ta i lite, att engagera sig.

Efter noggrant övervägande och diskussioner där samtliga 16 medarbetare deltog beslutades följande åtgärdsplan.

-Utvecklingssamtal en gång per månad.

-Planeringssamtal 3 gånger per år.

-Utbildning genom arbetsrotation där medarbetare delar med sig av sin erfarenhet och sitt yrkeskunnande.

-Alla medarbetare skall agera coacher

Utbildningstiden beräknades till totalt 720 timmar samt utrustning och litteratur skulle införskaffas för 58.000 kr.

Resultat

Kostnaden för arbetsplatsprogrammet beräknades till 238.000 kr, av vilka Arbetslivsfonden gick in med 100.000 kr i bidrag.

Utvecklingssamtal har hållits där där man berör arbetsmål och resultatet och ställer frågorna.

Vad gick bra ?

Vad gick mindre bra ?

Vad berodde det på ? Samt aktivera medarbetarna att till nästa samtal göra en analys på varför gick det mindre bra och vad berodde det på.

Planeringssamtal har också hållits där man ställt ett antal frågor som börjar med en återblick och sedan om tiden framöver.

Utbildning genom arbetsrotation har utförts inom ett antal olika områden där man har undervisat varandra.

Arbetsmiljöbesparingar

Eftersom företaget är relativt nystartat så finns ingen sjukfrånvarohistorik därför har man jämfört branschens snitt och sitt eget mål.

	Bransch (7%) snitt	Mål (3%)	Minskning	Utfall (senaste året)
Sjukfrånvaro totalt	246	106	140	0
(dagar/anställd)	15	7	8	0
Antal ersättningsrekryteringar		0,5		
Antal anställda	16			14

Besparingar	Mål	Verklig besparing
Färre sjukfrånvarodagar		
Total frånvaro	140x1000 =140.000 kr	246x1000=246.000 kr
Färre ersättningsrek.	0,5x50.00 =25.000 kr	=25.000 kr
Ökad produktivitet	50x1000 =50.000 kr	=50.000 kr
Total besparing/år		
Företaget	=215.000 kr	Företaget=321.000 kr

Värdering/problem

Företagets VD säger efter utbildningarna att "resan har börjat" , fast om vägen är lång så har vi tagit ett steg i rätt riktning som skall fyllas på med flera steg. Vägen har inget slut utan fortsätter i oändlighet, och det är viktigt att vi inte stannar upp trots att den är backig. Han säger vidare att vi letar oss hela tiden framåt med "karta och kompass" , samt att vi alla tror att SUNT FÖRNUFT gör resan framåt än mer trevlig.

ISSN 1104-6449

Augusti 1994.