



## Arbetsplatsprogrammet skapade kompetenshöjning, allsidighet, arbetsrotation och arbetsglädje

<b>Arbetsplats:</b>	Lectus Office AB, Mönsterås
<b>Kontaktperson:</b>	Åke Björnholm, VD, tel 0499-118 40
<b>Arbetslivsfondens handläggare:</b>	Kjell Franzén, Kalmar län
<b>Skribent:</b>	Arne Sjögren, tel 010-661 27 74
<b>Sammanfattning:</b>	För Lectus Office AB har samarbetet med Arbetslivsfonden inneburit mycket positiva erfarenhet. Den genomförda, kompetenshöjande utbildningen tillsammans med införandet av arbetsutvidgning och arbetsrotation och ergonomiska insatser i den fysiska arbetsmiljön har gjort att företaget känner sig stå starkare rustat inför en förväntad och hårdare framtida konkurrenssituation. Arbetsglädjen har ökat i företaget.

### Bakgrund

Lectus Office AB är ett familjeföretag inom möbelbranschen som bildades 1987. Företagets affärsmål är att utveckla, tillverka och sälja arkitektritade bord och hörsalsstolar för konferens- och utbildningslokaler. Företaget svarar även för slutmonteringen ute hos kunderna. Kunder är i huvudsak stat, kommuner, universitet och högskolor.

Företaget har för närvarande 9 anställda varav 2 kvinnor, inklusive en produktionschef som samtidigt är VD för företaget.

Företaget är organiserat i kompetensområden: försäljning, ekonomi samt produktion och utveckling.

Omsättningen i företaget var 1994 hela 7 miljoner kronor.

### Arbetsmiljöbeskrivning

Den under hela 90-talet stigande omsättningen har inneburit en ökad belastning på hela personalstyrkan. Vid en genomgång av produktionsarbetsplatserna 1992 konstaterades att en rad arbetsplatser innehöll ergonomiskt felaktiga arbetsställningar som i ett längre perspektiv skulle kunna skapa bestående belastningsbesvär och arbetssjukdomar.

Någon egentlig arbetsrotation förekom inte heller.

### Mål

Företagets mål med arbetsplatsprogrammet var att skapa förutsättningar för varje

anställd att kunna tillverka ett bord eller en stol från första steget av produktionskedjan till dess slut. Detta skulle ske genom att ta fram kompletta ritnings- och beredningsunderlag för varje produkt, samt att genom utbildning av hela personalen skapa kompetens härför.

Den kompetenshöjande utbildningen avsåg också att skapa förutsättningar för ökat ansvarstagande genom bl.a. en mera självgående planering och att var och en själv skulle kunna styra sitt arbete och därmed eliminera flaskhalsar i produktionen.

För att skapa tekniska förutsättningar för en god produktkvalitet skulle investeringar göras i ergonomiskt och produktionsmässigt riktigt utformade jigggar och fixturer.

Förbättrad produktionsergonomi och personalutbildning skulle skapa förutsättningar för både arbetsutvidgning och arbetsväxling så att personalen växer med företaget samtidigt som företaget håller en låg sjukfrånvaro och personalomsättning.

Den samlade insatsen skulle också borge för att företaget för framtiden skulle stå väl rustad vid eventuella rehabiliteringsbehov.

### **Genomförande**

De första åtgärderna i programmet var att för hela personalstyrkan starta utbildningar i datorkunskap, ritningsläsning, produktionsorganisation och heta arbeten. En person utbildades i bokföring för att effektivt kunna hantera företagets ekonomiska transaktioner. Tre personer utbildades i administration och två personer utbildades i företagskunskap för effektivare ledning av företaget.

Efter hand som utbildningarna slutfördes fick personalen praktisera på varandras arbetsplatser, undantag för tapiseriet som kräver mycket speciell känsla och

kunskap, för att skapa arbetsutvidgning och möjlighet till arbetsrotation. I arbetsutvidgningen ingick också att skapa kunskap för självkontroll av produktions- och produktkvalitet.

I tapetseriet investerades i balansblock för avlastning av handhållna verktyg samt höj- och sänkbara arbetsbord.

För metallbearbetningen utvecklades och investerades i ergonomiskt och produktionsmässigt riktigare jigggar.

I måleriet investerades i en mobil sprutbox som vid behov kan länkas in i och ut ur målningsavdelningens conveyersystem som används vid ytbehandling av de olika produktdetaljerna.

För att ergonomiskt förbättra arbetet med detaljer inköptes s.k. grenställ som mobila mellanlagringsstationer i produktionen.

### **Resultat**

Resultatet av de samlade arbetsmiljöinsatserna och då framför allt utbildningen blev enligt personalen och företagsledningen bättre än väntat.

Kunskaperna i hanterandet av den data-tekniska CAD-utrustningen har påtagligt effektiviserat företagets konstruktions- och ritningsarbete. Datatekniken har också blivit ett utmärkt hjälpmedel i utformningen av tekniska underlag i kontakterna med presumtiva och verkliga kunder.

Införandet av den mobila lackeringsboxen har i väsentlig grad förenklat och underlättat ytbehandlingsarbetet i måleriet.

### **Värdering**

Arbetsmiljöinsatsningen i form av utbildning och teknikutveckling gör att företaget stått bättre rustat för framtiden med en förväntat tuffare marknadssituation.

ISSN 1104-6449

Mars 1995