



## Minskad sårbarhet och mer gemenskap

- Arbetsplats:** Korallen AB, Viskafors
- Kontaktperson:** Inger Nilsson, Ledningsgruppen, tel 033-292017
- Arbetslivsfondens handläggare:** Seth Svensson, Älvsborgs län
- Skribent:** Margaretha Alm
- Sammanfattning:** Genom att införa cirkulation mellan olika arbetsuppgifter minskades företagets sårbarhet. Personalen har fått ökad kompetens, arbetar i arbetslag i större utsträckning än tidigare och känner större gemenskap. Även produktiviteten har förbättrats.

### Bakgrund

Korallen AB är ett mindre tvätteri i Kinnarumma utanför Borås.

Verksamheten består av såväl plaggfärgning som jeansvätt. Efter tvätt och färgning blåses byxorna på en s.k. blåsdocka och skjortorna stryks. Därefter avsynas plaggen, etiketteras, packas och levereras till kunderna.

Företaget flyttade till nuvarande lokaler under våren 1991 och jämfört med tidigare innebar flyttningen en klar förbättring när det gällde ökat utrymme, ljusare lokaler, färre tunga lyft, bättre kemikaliehantering o.s.v.

Men det fanns fortfarande mycket kvar att göra för att förbättra arbetsmiljön för de åtta anställda.

Efter diskussion med företagets revisor kunde han informera om möjligheten att få stöd från Arbetslivsfonden, och vid kontakt med tjänstemän på fonden fick man ett mycket positivt bemötande.

### Mål

I företagets ansökan till Arbetslivsfonden fanns följande mål för det planerade förändringsarbetet på Korallen:

- \* Förebygga skador och sjukfrånvaro, göra arbetet mer omväxlande och ansvarsfullt samt öka kunskapen om processerna.

- \* Cirkulation mellan de olika arbetsuppgifterna och ökad befogenhet för personalen.

- \* Alla anställda skall kunna utföra alla arbetsuppgifter från det att plaggen kommer in tills de har lämnat företaget.

Kostnaden för personalutbildning och nödvändiga investeringar beräknades till 518 452 kronor. Av denna summa åtog sig Arbetslivsfonden att betala 171 000 kronor.

### Genomförande

Under hösten 1991 inleddes arbetet med att i grunden förbättra arbetsmiljön i Korallens tvätteri- och efterbehandlingsavdelningar.

Till förbättringarna i tvätteriet hör att den tidigare besvärliga värmen och luftfuktigheten har reducerats med hjälp av ett slutet system för avlopp och värmeåtervinning samt att bullret från maskinerna har minskats med hjälp av isole-ring.

För att personalen skall kunna arbeta självständigt och vara sina egna arbetsledare har omfattande utbildningsinsatser genomförts. Förutom internutbildning har bl.a. dåvarande Tekohälsan, Tefo/Proteko varit engagerade i olika kurs-avsnitt.

Arbetsorganisationen har numera ändrats på så sätt att all personal cirkulerar mellan arbetsuppgifter som gods-mottagning, kundkontakt, utplockning av plagg efter tvättorder, leveransbevakning m.m.

Till de faktorer som har underlättat cirkulationen, hör att alla anställda har lika stor timlön samt att höj- och sänkbara arbetsbord har inköpts. Såväl intern som extern personalutbildning har genomförts.

Företaget har hela tiden fått kämpa mot den svaga konjunkturen. När det var som svårast blev det även nödvändigt med permittering av personal en kortare tid.

### Resultat

Alla anställda kan nu utföra flera arbetsuppgifter i ett arbetslag och därmed hjälpas åt, samt att kemikaliehanteringen gjorts säkrare. De viktigaste resultaten av de gjorda förändringarna är den ökade kunskapen och engagemanget hos personalen.

Sjukfrånvaron är så gott som obefintlig och det är ytterst sällan några arbets-skador uppkommer. Även om företaget, mätt i antal anställda inte är speciellt stort, kan dock sägas att produktiviteten har ökat.

Under den aktuella tidsperioden har en person pensionerats och en annan har sagts upp på grund av arbetsbrist. Företaget klarar samma arbetsmängd med två

halvtidsanställda färre. Produktiviteten har därmed ökat med 220 000 kronor.

Tilläggs kan att på företaget finns en anställd med svårt diskbråck. Om inte förändringarna hade genomförts hade detta medfört stora svårigheter. Nu kan den personen arbeta vidare till glädje både för sig själv och för samhället, som slipper bevilja förtidspension.

### Rapporterade resultat

År	1991	1992	1993
Antal anställda män	2	2	2
Antal anställda kvinnor	6	6	3
Antal anställda totalt	8	8	5
Korttidsfrånvaro (dgr)	36	54	10
Långtidsfrånvaro (dgr)	30	0	0
Sjukfrånvaro totalt (dgr)	66	54	10

Total kostnad (kkr)	518
Bidrag (kkr)	171
Antal berörda män	2
Antal berörda kvinnor	6
Antal berörda totalt	8

### Värdering

Ägarna av Korallen är nöjda med de satsningar som kunnat göras med stöd från Arbetslivsfonden och ser med tillförsikt på framtiden.

Konjunkturen håller på att vända uppåt och företaget står nu väl rustat att möta en ökad efterfrågan.

ISSN 1104-6449  
1995

Februari