



Stabil plattform inför framtiden

- Arbetsplats:** SJB, Sven Johanssons, Bygg AB, Industrigatan 9, 668 00 Ed, tel. 0534-111 95
- Kontaktperson:** Ronny Johansson, SJB
- Arbetslivsfondens handläggare:** Arvid Andersen, Älvsborgs län.
- Skribent:** Hans Johansson, HT-information, Borås, tel. 033-25 48 82.
- Sammanfattning:** Sven Johanssons Bygg AB i Dals-Ed har haft samma problem som andra byggföretag med att arbetet försenats genom att ett tidigare arbetsmoment inte blivit korrekt utfört och därför måste göras om. Även arbetsmiljön är ofta ett problem eftersom arbetsplatserna mestadels är tillfälliga. För att komma tillrätta med dessa problem har man genomfört ett arbetsplatsprogram där all personal utbildats i arbetsmiljö och "Byggmästarkvalité". Genom utbildningen har ansvaret för arbetet kunnat flyttas ut på arbetsplatserna och varje anställd kan själv kontrollera kvaliteten på sitt arbete. Programmet har också lett till att sjukfrånvaron har minskat.

Bakgrund

- Arbetsplatsprogrammet har gjort att personalen känner sig mer delaktiga i och tar större ansvar för arbetet och det gör företaget mer konkurrenskraftigt, säger Ronny Johansson, VD för Sven Johanssons Bygg AB i Dals-Ed.

Sven Johanssons Bygg AB (SJB) i Dals-Ed är ett anrikt företag, 25-årsjubileet firades 1991. I dag består företaget av två företag, Sven Johanssons Bygg AB som sysslar med Bygghandel och byggverksamhet samt Sven Johanssons Anläggnings AB som sysslar med mark- och anläggningsarbeten. Sammanlagt arbetar 50 personer i de två företagen.

VD Ronny Johansson fick 1993 Byggmästarföreningens pris "Årets Byggmästare" i Västra distriktet.

På byggarbetsplatser händer det att arbetet försenas för att ett tidigare arbetsmoment blivit dåligt utfört och måste rättas till innan nästa moment kan göras. Arbetsmiljön är också svår att få perfekt

eftersom arbetsplatserna oftast är tillfälliga. För att komma tillrätta med dessa problem utarbetades hos SJB ett arbetsplatsprogram.

Mål

Högre kompetens och förändrad organisation för att öka delaktigheten i besluten när det gäller det egna arbetet och därmed skapa bättre kvalitet på arbetet samt större arbetstillfredsställelse. Arbetsmiljön skulle förbättras genom mer utbildning i arbetsmiljöfrågor. Som ett resultat av detta bör sjukfrånvaron minska. Ett nytt dataprogram skulle ge en effektivare planering av de olika arbetsprojekten.

Den totala kostnaden för arbetsplatsprogrammet beräknades till 2 222 000 kronor och Arbetslivsfonden beviljade bidrag med 467 000 kronor. Projektet startade i februari 1992 och avslutades i februari 1994.

Genomförande

- Samtidigt som vi påbörjade projektet gick luften ur byggmarknaden och vi fick verkligen tid för den planerade utbildningen av personalen, säger Ronny Johansson. Vi har utbildat all personal i "Byggmästarkvalité" och arbetsmiljö.

Den administrativa personalen har gått kurs i att driva företag i lågkonjunktur och har utbildats för att kunna göra mer detaljerad uppföljning av verksamheten. Denna uppföljning kan nu göras ner till varje maskin i ett arbetsprojekt. All personal har besökt bygg- och anläggningsmässor i Stockholm och Göteborg. Arbetsledarna har gått kurser i AB 92, installations-samordning och intern kontroll av arbetsmiljön samt fått kompletterande arbetsmiljöutbildning. Dessutom har nya skyddsombud utbildats. Fordonsvärmare har monterats i fordon som inte har tillgång till elström. Handlingsplan för kvalitetssäkring har upprättats och företaget har bildat kvalitetscirklar som träffas 3 - 4 ggr/år för erfarenhetsutbyte.

Den teoretiska utbildningen har varvats med praktiska övningar men dessa har inte kunnat vara så omfattande som planerat p.g.a. den rådande konjunkturen på byggmarknaden.

Resultat

- Genom att personalen utbildats i kvalitetstänkande har besluten kunnat flyttas ut på arbetsplatserna. Personalen är nu mer delaktig i arbetet och har ett större ansvar, berättar Ronny Johansson. Det är viktigt att chefer och arbetsledare vet vad de har för uppgifter och att hela personalen informeras om arbetet. Vi har regelbunden information på våra olika arbetsplatser för att alla ska veta vad som sker. Denna information upplever alla som mer viktig efter arbetsplatsprogrammets genomförande.

Kvalitetscirkelarna fångar upp tips och tankar om förbättringar och gör att arbetet därmed blir ännu bättre.

Utbildningen har lett till att varje anställd kan kontrollera sitt eget arbete.

- Sjukfrånvaron har minskat i ungefär den omfattning vi önskade när vi planerade projektet, säger Ronny Johansson.

Värdering

- Projektet har varit mycket bra. Konjunkturen har dock medfört att vi saknat möjlighet till uppföljning i full omfattning, säger Hans Jonasson, ansvarig för kalkyler och materialinköp på SJB. Jag är dock övertygad om att vi får mycket nytta av projektet i framtiden. Kvalitetskontrollen är oerhört viktig och måste vara på rätt nivå. För att detta ska fungera måste alla inblandade vara medvetna om sin funktion. Många förbesiktningar gör att kontrollbesiktningen kan genomföras utan anmärkningar.

- Vi är mycket nöjda med projektet och de resultat vi uppnått och vi har nu en stabil plattform att arbeta från när konjunkturen i byggbranschen åter går uppåt, säger en nöjd Ronny Johansson.

ISSN 1104-6449
1994

November