



Bättre miljö och arbetsinnehåll

Arbetsplats: Fristads Express AB, Expressvägen 6, Box 42, 513 00 Fristad, tel. 033-26 90 25

Kontaktpersoner: Leif Stigson, Fristads Express

Arbetslivsfondens handläggare: Seth Svensson, Älvsborgs län

Skribent: Hans Johansson, HT-information, Borås, tel. 033-25 48 82

Sammanfattning: Fristad Express AB sköter själva underhålls- och reparationsarbeten på sina lastbilar och maskiner. Detta arbete utgörs till stora delar av grovsmide och reparationssvetsning. Arbetet är bullrigt och det uppstår mycket svetsrök. Tidigare skedde allt i samma lokal vilket gav en dålig arbetsmiljö. Efter att ha genomfört ett arbetsplatsprogram där lokalerna delats, bullerdämpats och fått effektiv ventilation har arbetsmiljön blivit mycket bättre. Dessutom har personalen utbildats för ett ökat arbetsinnehåll och arbetsrotation för chaufförer och maskinister. Programmet har lett till kraftigt minskad sjukfrånvaro och färre arbetsskador.

Bakgrund

- Här på Fristads Express har vi alltid försökt att göra allt underhållsarbete på våra bilar och maskiner själva. Detta är många gånger ett mycket bullrigt arbete med grovsmide.

- Stödet från Arbetslivsfonden stimulerade oss till att verkligen göra något åt detta problem.

Vi är alla mycket nöjda med det resultat vi uppnått, säger Leif Stigson på Fristads Express.

Verksamheten på Fristads Express består av åkeri och entreprenad med försäljning av grus och jord. Företaget har egna grus- och jordgropar med ändamålsenliga lastmaskiner i arbetet.

Fristads Express, som har 33 anställda, har också bilar för distribution av stycke gods och renhållning samt tömning av containers. Det finns t.o.m. cirka 200 containers i egen ägo.

Allt underhålls- och reparationsarbete på bilar, maskiner och containers görs i egen

verkstad. Detta arbete utgörs till stora delar av grovsmide, som vid bearbetningen av materialet är mycket bullrigt. Dessutom uppstår det mycket svetsrök vid reparationssvetsning av gamla plåtar. Allt detta arbete sker i samma lokal, vilket gör arbetsmiljön svår.

Mål

I företagens projektansökan till Arbetslivsfonden hade man som mål att inreda en särskild lokal för plåtarbeten.

Lokalen skulle förses med bullerdämpning och effektiv ventilation och därigenom få som konsekvens att underhållsarbeten och reparationer skedde i skilda lokaler. Dessutom planerades utbildning av personalen för ett utökat arbetsinnehåll samt arbetsrotation för chaufförer och maskinister. Detta skulle göra personalen mer delaktig i skötsel och underhåll av utrustningen. Projektet kostnadsberäknades till 1 266 000 kronor, varav

Arbetslivsfonden beviljade ett bidrag på 375 000 kronor.

Genomförande

- Vi hade ett mycket bra stöd från Arbetslivsfonden i början av projektet, så vi fick klart för oss vad som kunde göras inom ramen för projektet, säger Leif Stigson och fortsätter:

- Projektet påbörjades under hösten 1991 då vi byggde en plåtverkstad i en del av garaget. Vi bytte portar, gjorde elarbeten och ljudisolerade plåtverkstaden. Den försågs också med kraftiga rökutsug och en speciell plåtsax för kraftiga plåtar samt lyftbord som nu även fungerar som svetsbord. Under vintern utbildade vi, i samarbete med Transporthälsan, personalen i bl.a. verkstadsteknik, ergonomi och lyftteknik.

Detta har lett fram till att chaufförerna kan göra mer nytta och ta mer aktiv del i underhållet på bilarna. Vintertid gör vi stor service på alla bilar eftersom vi då har färre kunduppdrag. Under hela projektiden hade vi också rehabiliteringsinsatser för en långtidssjuk som nu är tillbaka i arbetet.

Värdering

- Min uppfattning är att samtliga är mycket positiva till de vidtagna förändringarna, säger Leif Stigson. Det är ju roligare att ha ett meningsfullt arbete att gå till på dagarna. Från företagets sida finns det numera inget behov av att permittera personal under vintertid eftersom alla kan sysselsättas med underhållsarbete. Projektet har genomförts i en positiv anda och detta beror på att personalen redan från början fick vara med och påverka vad som skulle göras.

- Vi har fått väldigt bra lokaler för plåt- respektive servicearbeten, säger chauffören P-O Andersson, som under vårt samtal håller på att göra service på en lastbil.

- Det har blivit mycket lugnare i servicehallen genom att vi fick en särskild plåtverkstad, vilket helt klart gör det lättare att jobba här inne.

Resultat

- Vi är mycket nöjda med resultatet av projektet.

Arbetsmiljön har blivit bra och arbetsinnehållet har ökat.

- Arbets-skadorna, som redan tidigare var ganska få har minskat till endast en enda under projektiden. Sjukfrånvaron har minskat till och med mer än vad vi hade beräknat.

Projektet genomfördes under en kraftig lågkonjunktur och denna medförde att vi tyvärr tvingades säga upp fyra anställda. Vi är nu endast 29 personer i företaget. Vi är dock positiva till de resultat som uppnåtts och de ger oss goda förutsättningar att hålla vår fordonspark i gott skick, vilket är viktigt för oss så att vi inte missar några kunder på grund av att bilarna är trasiga, säger en nöjd Leif Stigson.

ISSN 1104-6449
1994

Mars