



Robotar tar över kompassriktningen

Arbetsplats:	Silva Plastic Center AB
Kontaktperson:	Ulf Andersson, tel 08 777 01 40
Arbetslivsfondens handläggare:	Ingrid Strindlund
Skribent:	Charlotte Haider
Sammanfattning	<p>Övergripande syfte med arbetsplatsprogrammet har varit att förbättra arbetsmiljön, höja produktiviteten och eliminera ensidiga och belastande arbetsmoment. Programmets tyngdpunkt har legat på tekniska investeringar i robotutrustning samt utsug och förbättringar av belysningen. Breddning av kompetens genom viss arbetsplatsförlagd utbildning har också ingått.</p> <p>Arbetsplatsprogrammet har kostat 4 390 000 kronor varav Arbetslivsfonden delfinansierat projektet med 1 190 000 kronor.</p>

Bakgrund

Verksamheten vid Silva Plastic Center AB utgörs av teknisk formsprutning av gods. Historiskt har företaget utvecklat mekaniska produkter för navigering, mest känd är SILVA-kompassen.

Övriga betydande produkter idag är paneler till mikrovågsugnar, kompletta pappershållare samt diverse plåt- och plastartiklar.

Av 65 anställda arbetade 26 i den maskinhall som framförallt berördes av arbetsplatsprogrammet.

Hitillsvarande produktion medfört hög bullernivå och ensidiga kortcykliska

rörelser som kan medföra belastnings-skador. I produktionen konstaterades även bristande arbetsinnehåll. Hög personalomsättning betraktas som en direkt följd av tristess och förslitning vid dessa maskiner.

Mål

- o Att eliminera monotont arbete.
- o Att höja kompetensen, för ökad arbetsrotation och manövrering av ny avancerad robotutrustning.
- o Ökad arbetstillfredsställelse.
- o Ökad lönsamhet som på sikt lägger grunden för kontinuerliga organisations- och miljöförbättringar.

Genomförande

Samtliga berörda, företags- och arbetsledning, har i samarbete med företagshälsovården Haningehälsan genomgått utbildning i de krav som gäller före rehabilitering av anställda samt i internkontroll. Den senare utbildningen har innefattat utarbetande av arbetsmiljöpolicy och handlingsprogram för planerade miljöåtgärder samt utveckling av introduktionsprogram för nyanställda.

Inköp av robotutrustning har medfört att en rad monotona arbetsmoment för medarbetarna har avskaffats.

Investeringen har krävt internutbildning där manöverpersonalen utifrån felanalyser och fått handledning i att lösa praktiska uppgifter.

Resultat

Den automatisering av i- och urplockningsmoment som följt med robotinvesteringen uppges ha medfört följande förbättringar:

- o Eliminering av tunga och belastande arbetsuppgifter
- o Förhöjd produktionskvalitet
- o Ökad trivsel, framförallt genom utvidgad arbetsrotation
- o Ökad produktivitet

Några anställda har klagat över att de upplever att de är utelämnade åt robotens arbetstempo och har mindre frihet i arbetet, nu än tidigare.

-Reaktionen betraktar jag som en naturlig "följdsjukdom" av det motstånd mot förändringar som finns inbyggd hos alla människor.

Erfarenheter visar att protesterna är övergående och att medarbetarna snart inte kan tänka sig att gå tillbaka till det mer manuella och monotona arbetet som de gjorde tidigare, säger projektledaren Ulf Andersson vid Silva. I stället för att inte velat jobba vid maskinen för känt av rygg och axlar har man blivit negativ för att maskinen anger tempot. Jag tror det är en över-

gångsfråga, snart märker att det är mycket enklare, fortsätter Ulf Andersson.

Tack vare denna liksom tidigare robotinvesteringar har företaget inga sjukskrivningar p g a arbetsskador. Den totala sjukfrånvaron uppges också ha minskat.

Teknikutveckling inom branschen samt ökad medvetenhet om arbetsmiljön, dess risker liksom möjligheterna att förbättra densamma har medfört att vid fortsatta utbyggnader av fabriken, som nu planeras, investeras i moderna miljöförbättringar. Bland annat kommer samtliga maskiner att förses med punktutsug.

I samband med arbetsplatsprogrammet har det fötts tankar på organisationsförändringar i riktning mot självstyrande resultatenheter i produktionen. Än så länge konstateras dock att skiftförmännens kompetens inte är tillräcklig för genomförande av denna omfattande förändring. I förberedande syfte påbörjas under 1995 istället en arbetsledarutbildning som ska pågå ett år. Därefter avser man att introducera en arbetsorganisation som väntas medföra avsevärt breddat arbetsinnehåll för samtliga.

Värdering/kommentar

Belysning, buller och avgaser från maskiner är de fysiska arbetsmiljöproblem som hittills förknippats med arbete i denna bransch. Samtliga problem uppges idag ha välutvecklade tekniklösningar. Framöver är det organisations- och kompetensfrågor som kommer att vara de viktiga arbetsmiljöfrågorna i branschen.