



Ergonomiska kunskaper ökar resursutnyttjande

Företag:	Nysäter Handelsträdgård AB
Kontaktperson:	Mona Nygren
Arbetslivsfondens handläggare:	Johanna Hammarström, Stockholms län
Skribent:	Charlotte Haider
Sammanfattning	<p>Nysäter Handelsträdgård med sju anställda konstaterade att företagets affärsbärande kompetens koncentrerades till ägare/vd och en anställd odlingsansvarig samt ekonomiansvarig.</p> <p>En breddning av kompetensen genom bl a spridning av kunskaper om odlingsförutsättningar samt fördelning av kvalitetsansvar har ökat samtliga medarbetares delaktighet och engagemang.</p> <p>Investering i en krukfyllningsmaskin samt ergonomiinstruktioner har förbättrat den fysiska arbetsmiljön.</p> <p>Arbetslivsfondens bidrag uppgick till 135 000 kronor för en total kostnad på 479 820 kronor.</p>

Bakgrund

Sedan lång tid tillbaka försöker Nysäter Handelsträdgård minska riskerna för arbetsskador som kan följa av likartade och upprepade rörelser, vilket ingår i det praktiska odlingsarbetet.

Framförallt var det frekvent arbete att transportera jordfyllda krukor som man ville anpassa ergonomiskt genom tekniska förändringar.

Företaget har sedan mer än fem år tillämpat nyttodjursbekämpning som alternativ till kemisk skadedjursbekämpning. Utvecklingen inom detta område har under senare år gått raskt

framåt varför Nysäter ville systematisera kompetenshöjningen på området.

De miljövänliga bekämpningsmetoderna anser man gagnar både personal och arbetsmiljö samt den yttre miljön. Därtill uttrycker grossistledet att nyttodjursbekämpning är ett bra försäljningsargument.

Systematisering av kvalitetsarbete var ännu ett område som inbegreps i arbetsplatsprogrammet.

Mål

Bakgrunden till arbetsplatsprogrammet sammanfattades i tre huvudmål:

- o Utökat arbetsinnehåll för personalen
- o Utökad kunskap och ansvarstagande för arbetsmiljön
- o En modern produktionsteknik som tar optimal hänsyn till individens fysiska arbetsmiljö.

Genomförande

En dansk krukfyllningsmaskin som fyller och levererar krukorna på brätten har minskat antalet lyft och reducerat vikten på de enheter som lyfts manuellt. Tidigare fyllde en maskin jord i krukorna varpå en medarbetare ställde krukorna i lådor som därefter placerades ut i odlingarna.

Eftersom det fortfarande är många andra moment som utförs manuellt anlätade Nysäter en skyddsingenjör som specialiserat sig på lantbruksarbete. Under ett par dagar instruerade han medarbetarna under arbetets gång. Kompetenshöjningen inom bekämpningsavsnittet har dels skett då vd Per Nygren och odlingsledaren Wolfram Rösch deltagit i externa kurser, dels genom omfattande internutbildning genom erfarenhetsutbyte. Forum för detta erfarenhetsutbyte har blivit företagets måndagsmöten då man tidigare huvudsakligen ägnade sig åt traditionell planering och arbetsfördelning och dylikt.

Måndagsmötena har även blivit det forum där företagets systematiska kvalitetsarbete växer fram.

Kvalitetssatsningen inleddes med att ekonomiansvariga Mona Nygren hörde talas om företag i andra branscher som lade ner stor energi på ISO-certifieringar. Egna efterforskningar ledde fram till ett danskt kvalitetsstyrningsprogram för odlade företag. Delar av detta program appliceras nu vid Nysäters Handelsträdgård AB.

Resultat

Antalet repetitiva lyft av krukor har minskat avsevärt samtidigt som utplaceringen av krukorna från brätten är betydligt mer hanterlig än från betydligt tyngre plastlådor.

Utbildningsdagarna tillsammans med skyddsingenjören anser samtliga var mycket lärorika. Genom att instrueras under eget arbete samt kunna jämföra hur övriga genomför olika arbetsmoment har alla blivit mer observanta på hur de kan minska den fysiska belastningen och lära sig bättre rörelsemönster.

-En överraskande upptäckt var t ex den dåligt utnyttjade extraresurs som vänsterhanden är, kommenterar Mona Nygren.

Måndagsmötenas kompetenshöjning inom bekämpningsområdet har lett fram till att samtliga medarbetare nu kunnat överta huvudansvaret för varsin odlingskultur och samtidigt hålla sig ajour om hur kollegernas kulturer bäst ska vårdas. Utbildningen sker mestadels genom intern kunskapsdelning av den information respektive kulturansvarig får från de företag som utvecklar bekämpningstekniken. Huvudargumentet för att lämna de kemiska bekämpningsmetoderna var att minska hälsoriskerna för dem som arbetar i företaget. Men man ser även fördelar med att företaget inte bidrar till förgiftningar i den yttre miljön.

Den utökade satsningen på kvalitets-säkring har också utvecklats genom att huvudansvariga har utsetts för olika underhållsområden.

Den dokumentation som ingår när man följer ett systematiskt kvalitetssäkringsprogram har fokuserat ett flertal områden som genom regelbunden översyn undanröjer riskerna för oplanerade produktionsstopp och liknande incidenter.

-Dokumenterandet har även lett fram till ett flertal klargörande diskussioner om dagliga rutiner, anser Mona Nygren.

Värdering/kommentar

Det utökade ekonomiska utrymmet för att ägna tid åt kompetenshöjning har medfört en kunskapstörst bland samtliga anställda. Måndagsmötenas resonerande karaktär har lett till att de vågar berätta om nya kunskaper och be om hjälp när de känner sig osäkra och behöver goda råd.

Kvalitetssäkringsarbetet förväntas dels öka livslängden på företagets utrustningar, dels minska stress och irritation som uppstår när "saker inte funkar".

-Utan Arbetslivsfondens bidrag hade vi inte kunnat lägga så mycket arbetstid på att bli bättre på dessa områden.