



Sammanställning av yrkesarbetarnas specialistkunskaper och utbildningsönskemål

Kontaktperson: Per Björklund, SIAB AB, tel: 08-782 00 00

Arbetslivsfondens
handläggare: Johanna Hammarström

Skribent: Håkan From

Sammanfattning: Projektet har varit indelat i två delmoment: Intervjuer av samtliga yrkesarbetare i regionen (ca 1.100) samt utvärderingar av tidigare genomförda ALF-projekt. Syftet med projektet var att framställa ett åtgärdsprogram som omfattade utbildning, informations-spridning, nya arbetsformer samt nya organisationsformer.

Bakgrund

Inom Siab AB har ett antal projekt bedrivits på olika arbetsplatser, med hjälp av anslag från arbetslivsfonden.

Projektet har haft som mål att med hjälp av olika utbildningar, information, friskvård etc, göra de anställda mer medvetna om sin arbetsmiljö.

I detta projekt har man valt att dels följa upp några av dessa projekt, dels att intervjua samtliga yrkesarbetare i regionen.

Projektet omfattar Siab AB, Stockholmsregionen och består av intervjuer utförda och sammanställda under tiden oktober 1992 t o m juli 1993.

Syfte

Syftet med projektet var att ta fram ett åtgärdsprogram som omfattade utbildning,

informations-spridning, nya arbetsformer, nya organisationsformer.

Genomförande

Projektet bestod av två delar där den ena var en uppföljning av några tidigare projekt:

<u>Projekt</u>	<u>Diarienum</u>
Kv Kölhalningen	556/91
Kv Golvläggaren	25/92
Kv Herden	34/92
Kv Ballongberget	203/92
Avd Husbyggnad	240/92

(Utvärderingarna redovisas ej i detta informationsblad, utan dessa finns sammanställda hos arbetslivsfonden för respektive projekt.)

Den andra delen bestod av intervjuer av 1088 yrkesarbetare inom regionen. Intervjuerna genomfördes av respektive

avdelnings personalhandläggare, som sedan även sammanställde intervjuerna. Kartläggning och analys utfördes av regionens personalavdelning.

(se bild 1 och 2)

Utifrån intervjuerna fick man sedan fram för de anställda vad de hade för specialistkunskaper och vidareutbildningar samt vad de hade för utbildningsbehov.

Intervjuerna var på 1 timme för varje anställd och omfattande formulär

Underlag för kompletterande yrkesutbildning		1	2	3	4	5
Yrkeskunskaper						
Träarbetare						
Formsättning	allmän svår					
Stomkomplettering						
Inredning	allmän svår					
Drift och underhåll						
Rot erfarenhet						
Betongarbetare						
Armering	allmän svår					
Gjutning						
Uttagning						
Golvläggning						
Mur och puts						
Drift och underhåll						
Rot erfarenhet						
Anläggningsarbetare						
Sprängning						
Bergarbeten						
Träarbete						
Betongarbete						
Rörläggning						
Stenomsättning						
Trädgårdsarbete						
Drift och underhåll						
Asfalt						
Utbildningsbehov						

Underlag för kompletterande yrkesutbildning						
Intervjudag:						
Platschef:						
Yrkesbevis för:						
Är i yrket:						
Skyddsombud fr o m:						
Fackligt uppdrag fr o m:						
Instruktör fr o m:						
Lagbas fr o m:						
Specialistkunskap i:						
Vidareutbildning i:						
Övrigt:						
Kvalité utfört arbete		1	2	3	4	5
Mångsidighet						
Självständighet						
Ansvar						
Prestationskrav						
Närvaro						
Bostadsadress:		Postnummer:		Postadress:		
Pers.nr.		Namn		Företag		Yrke
Turodnng	Anst.dag	Antal	Ex	npl	Total	Uppsägningstid

Bild 1 och 2 Underlag för kompletterande yrkesutbildning

Resultat

Många av de intervjuade ansåg sig ha behov av utbildning inom sitt eget område eller angränsande områden. Utifrån företagets perspektiv ansåg man att det hade varit bättre om de anställda istället hade velat bredda sina kunskaper, till ett kunnande inom flera olika hantverk inom byggbranschen. Anledningen till detta är att ambitionen inom företaget är att de anställda skall kunna arbetsrotera.

Det största utbildningsbehovet fanns sammantaget på ritningsläsning. Detta ansågs som mycket positivt från företaget då ritningsläsning gör att arbetsledningen kan ge yrkesarbetarna ett större ansvar och större arbetsmoment istället för korta detaljerade arbetsinstruktioner.

Den största vinsten med sammanställningen ansågs vara att man fick reda på vad de anställda kunde och hade för kunskap utöver sitt dagliga arbete. Detta kommer att ha betydelse i framtiden då man istället för att köpa tjänster externt kan använda sig av egen personal.

Vidare har projektet skapat ett bättre klimat att arbeta i för personalhandläggarna. Personalhandläggarna har lärt känna samtliga yrkesarbetare mer och kan därför planera företagets personalstyrka och kompetens bättre.

För yrkesarbetarna har kontakten med företaget på ett positivt sätt ökat.

ISSN 1104-6449

September 1993