



Trotjänare åter i arbete och stärkt företag genom arbetsrotation

Arbetsplats: Falköpings Regummerings AB

Kontaktperson: Sigvard Lund, tel 0515 - 133 95

Arbetslivsfondens handläggare: Ingvar Karlsson, Skaraborgs län

Skribent: Lars-Uno Olausson

Sammanfattning: Långtidssjukskriven kunde komma tillbaka i arbetet och företaget fick bättre effektivitet och mindre sårbarhet genom arbetsrotation och ny utrustning.

Bakgrund

Gösta Hermansson tillhör trotjänarna hos Regab. Företaget arbetar med att lägga nya slitbanor på begagnade lastbilsdäck, regummering. Det är en process som innehåller många tunga lyft och även om man kommit en bra bit på väg vad det gäller tekniska hjälpmedel finns det fortfarande påfrestande moment kvar.

Gösta Hermansson har under en rad av år haft en nyckelroll i arbetsprocessen. Han har varit ansvarig för "kratsen". Det är det moment där den gamla slitytan tas bort och alla håligheter i däckstommen görs rena, eller kratsas som det heter på fackspråk. I det arbetet har tidigare använts luftdrivna handkratsar och som följd av vibrationer och kalla verktyg drabbades Gösta av förslitningsskador.

Sjukskrivningsperioderna blev långa och till slut reagerade Försäkringskassan.

-Jag var sjukskriven någon månad, kom sedan tillbaka, och så var det dags igen, berättar Gösta.

Företagsledningen och Försäkringskassan satte sig ned för att se vilka åtgärder man

kunde vidta. Efter ett tag kopplades även Arbetslivsfonden in.

-Det blev snabba ryck Jag är förvånad över den effektivitet som visades då vi "kom till skott", säger Sigvard Lund, som hade räknat med en lång process.

Mål

Förändringen innebar dels investering i en helt ny kratsmaskin och dels att man efter utbildning införde arbetsrotation på företaget. Företagets samtliga sex anställda berördes av projektet.

Målet var att Gösta skulle kunna återvända till sitt arbete, och att företagets sårbarhet skulle minskas genom att alla skulle kunna utföra samtliga arbetsuppgifter.

Genomförande

Göstas tidigare fasta arbetsplats fick således ny modern utrustning. Den nya maskinen har dels förprogrammerade moment, men också handkratsverktyg med obefintliga vibrationer. Detta gör att Gösta nu kan utföra sitt arbete, utan att fresta på sina, sedan tidigare "dåliga" armar.

-Jag märkte omedelbart vilken skillnad det blev, säger Gösta, som efter en tid av rehabilitering nu åter är i full sysselsättning.

Vid utarbetandet av arbetsplatsprogrammet gjordes en total översyn av företagets arbetsorganisation. Tidigare hade varje anställd sin speciella uppgift. Detta gjorde företaget oerhört känsligt vid sjukdomar och annan frånvaro.

När Gösta var borta var chauffören den ende som kunde ersätta honom. Då stod lastbilen stilla . . .

Samtliga anställda har nu fått utbildning på samtliga moment vilket möjliggör arbetsrotation. Kompletterande belysning har satts upp vid två arbetsplatser och ett nytt pallsystem har införts för bättre hantering av däck.

-Vi har blivit effektivare i arbetsprocessen och stärkt företaget inför framtiden, säger Sigvard Lund. Arbetsmiljön har förbättrats och vi räknar med minskad sjukskrivning framöver.

Regab har redan tidigare en låg sjukfrånvaro. Man kan i korthet säga att det är Gösta

som hållit uppe statistiken de senaste åren på grund av arbetsskadan.

-För mig är det naturligtvis oerhört skönt att kunna arbeta utan att få ont. Dessutom tycker jag att mitt arbete är intressant och givande, säger Gösta.

Försäkringskassans besök hos arbetsledningen på Regab fick en rad positiva konsekvenser då man, med hjälp av Arbetslivsfonden, tog ett helhetsgrepp med minimering av tunga lyft, nyinvestering i maskin för att ersätta en som föranlett arbetsskada och införande av arbetsrotation.

Resultat/ Värdering

Projektet inleddes 1992 och pågår ännu. Det är vissa utbildningsinsatser som återstår. Totalkostnaden för arbetsplatsprogrammet är 395.000 kronor. Arbetslivsfonden har bistått med 124.000 kronor och dessutom har företaget via Försäkringskassan fått bidrag för arbetshjälpmedel.

	<i>Före</i>	<i>Minskning</i>	<i>Mål</i>	<i>Verkligt</i>
<i>Antal arbetsskador</i>	1		0	
<i>Sjukfrånvarodagar totalt</i>				
<i>Sjukfrånvaro/ anställd</i>	10		2	
<i>Därav</i>				
<i>Korttidsfrånvaro</i>	2		2	
<i>Långtidsfrånvaro</i>	8		0	
<i>Antal ersättningsrekr. p.g.a. frånvaro</i>				
<i>Påbörjade rehabiliteringar</i>				
<i>Rehabiliterade</i>				
<i>Kapacitet/ resursutnyttjande</i>				
<i>Ökad produktivitet</i>				
<i>Omsättning Mkr</i>				

Dnr 106/92 -

ISSN 1104-6449