



JOBBI FÖRÄNDRING

Stärker människor och verksamhet

*Med grupp känsla
blir det lättare att nå
uppsatta mål.*

Vid sidan av de rent maskinella förändringar som gjorts, har arbetsuppgifternas karaktär förändrats så att personalen numera i högre grad kan styra arbetet själv.

Projektbeskrivning

Ungefär sex personer vid den sk målningslinjen har direkt berörts av projektet. De som på något sätt deltagit i det är följande:

- ☛ underhållschef
- ☛ arbetsledare
- ☛ reparatörer
- ☛ externa leverantörer
- ☛ maskinskötare

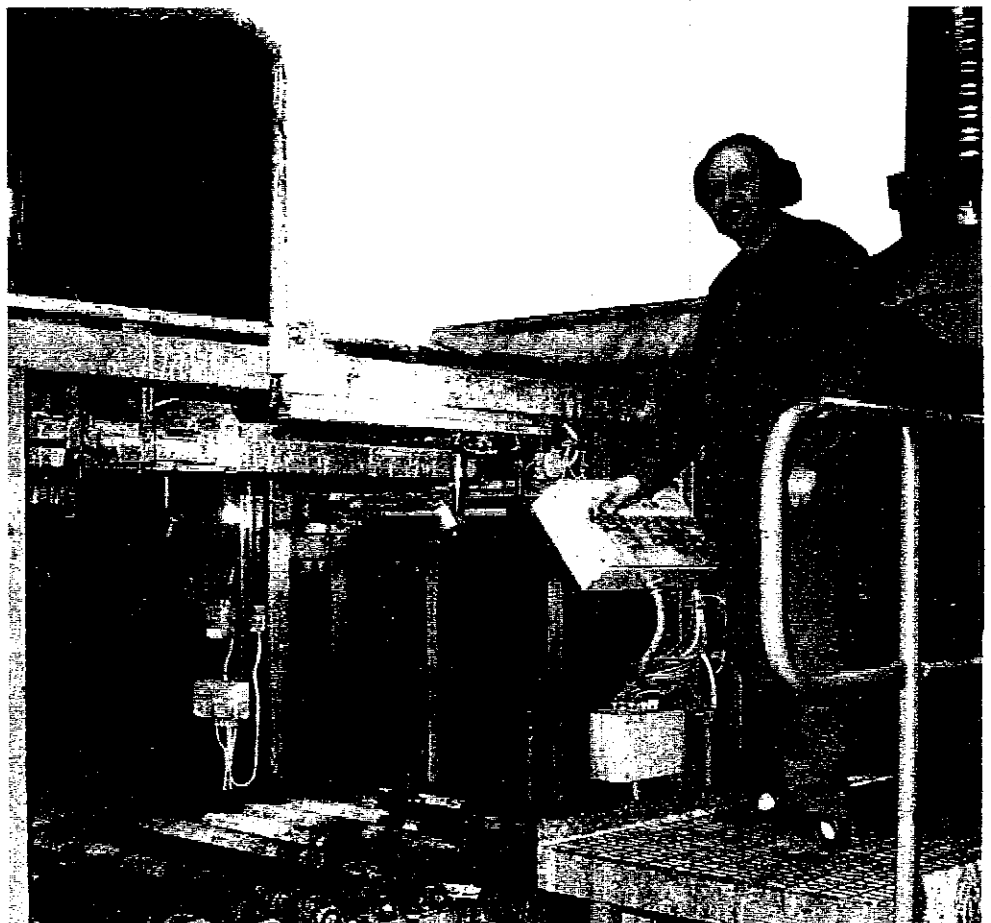
Projektorganisationen har bestått av projektledare, arbetsledning, facklig representant, huvudskyddsombud, Företagshälsovården samt berörd personal på den aktuella avdelningen. Projektet har nu pågått i ca ett år.

Utgångsläge och syfte

I utgångsläget hanterades grundmålningen av plywoodskivor manuellt.

Syftet med projektet har varit att automatisera den hanteringen. In- och utmatning samt stapling skulle kunna ske utan något manuellt arbete.

Forts.



INDUSTRI

FAKTA

Projektnamn
Målningslinje

Adress
Vaherply AB
547 81 Öllerbacken

Kontaktpersoner
Göran Gustavsson
Christian Carlström
Tel 0551-225 00
Fax 0551-226 92

Verksamhet
Plywoodfällverkning

Antal anställda
196 personer

Forts.

Den utbildning som förekommit inom ramen för projektet, har i första hand varit tekniskt orienterad. Det har bl a gällt maskinkännedom och handhavande av ny utrustning.

Utöver de rent maskinella förändringarna har vi också förändrat arbetsuppgifterna. Idag kan de anställda själva i högre grad styra sitt arbete. Vi har kunnat konstatera att om man skapar en grupp-känsla hos dem som arbetar med projektet, går det mycket lättare att nå de uppsatta målen.

Förr och nu

Mera variation och ansvar

I och med det här projektet har möjligheterna att påverka den egna arbetssituationen delvis förändrats, även om det inte skett fullt ut. Det finns nu definitivt mera variation i arbetet än tidigare. Och likaså har arbetsuppgifter och ansvar flyttats ned i hierarkin.

Sannolikt har kompetensutvecklingen resulterat i större trivsel bland de anställda.

Effektivare verksamhet

Produktiviteten i verksamheten har ökat högst påtagligt. Och en viss kvalitetshöjning har noterats. Både hanterings- och genomloppstider har minskat. Det har även blivit litet bättre med leveranstiderna. På tal om tider kan vi dock också konsta-

tera att genomförandet av ett sådant här projekt tar dubbelt så lång tid som man räknar med.

Sjukfrånvaron har minskat och närvaron ökat. Om detta beror på det här projektet eller inte, vågar vi inte ha någon bestämd uppfattning om.

Det har inte rapporterats några arbetsrelaterade skador från den aktuella målningslinjen.

Viktiga punkter

Vi tycker att följande är de viktigaste ingredienserna i ett projekt mot belastningsskador:

- ☛ Att kartlägga problemen.
- ☛ Att utforma ett åtgärdsprogram i samråd med berörd personal.
- ☛ Att stegvis genomföra detta program.
- ☛ Att följa upp insatserna.

Sammanfattning

Syftet med det här projektet har varit att automatisera den tidigare manuella hanteringen av plywoodskivor vid den sk målningslinjen. Utöver de rent tekniska förändringarna har de anställda också blivit mera självstyrande. Och fått

mer variation och ansvar i arbetet.

Förändringarna har lett till högre produktivitet och kvalitet i verksamheten. Liksom till kortare hanterings- och genomloppstider samt till något snabbare leveranser. Det har inte rapporterats några arbetsskador som

kan härledas från den nya tekniska utrustningen. Sjukfrånvaron har minskat och närvaron ökat. Om dessa båda förändringar beror på det här projektet eller inte, är osäkert.

Arbetsmiljöfondens program **Åtgärder mot belastningsskador** har genomförts under perioden 1988-1993. Utvecklingsinsatser på ett sjuttiofem arbetsplatser har fått stöd genom programmet.

Aven om programmets olika projekt spänner över en mängd branscher och verksamheter finns vissa generella drag: Projektet har byggt på grundidén att de "moderna" belastningsskadorna kan förebyggas via helhetslösningar som innefattar såväl organisatoriska som tekniska och ergonomiska åtgärder. Den viktigaste faktorn är: Att ge människor ett avgörande inflyande över sin egen arbetssituation — egenkontroll.

Utvecklingsarbetet har genomförts i nära samverkan mellan che-

fer, arbetsledning, de anställda och deras organisationer: Ledningen har sett en ny och mer flexibel arbetsorganisation som ett viktigt konkurrensmedel, gentemot både "marknaden" och kunderna. De anställda har set: möjligheter att trygga sin anställning, samtidigt som nya produktionsformer gett mer innehållsrika, varierande och kvalificerande yrkesroller.

Nedanstående projektblad finns tillgängliga hos Arbetsmiljöfonden. Om du är intresserad av mer information om andra projekt eller vill ha fördjupad information om något projekt kan du vända dig till projektledarna eller Arbetsmiljöfonden.

Arbetsmiljöfonden finansierar forskning, utveckling, lokalt utvecklingsarbete och kunskapsspridning.

Dessa projektblad finns:

Service

Friskare kök

LK Kost & Restaurang, Linköping

BEDA-projektet (Bättre Ergonomisk DataArbetsplats)

SCB Statistiska Centralbyrån i Örebro

Belastningsskador hos lågstadielärare i Borås
Borås kommun

Arbetslivsutveckling på Hotel Laponia
Hotel Laponia, Arvidsjaur

Från köksfunktion till restaurangverksamhet
Socialkontorets restaurangavdelning, Skellefteå

Organisationsutveckling för förebyggande av belastningsskador
Länsstyrelsen i Stockholm

AB Tvättman Uddevalla Uddevalla

Från krypande till stående — Golvläggprojekt
Golnbranschens Riksorganisation, Stockholm

KOBRA — Kooperativ Organisation för
Breddning av arbetet och en god Arbetsmiljö
FHC Stockholm AB

Belastningsskador vid Tvätteriet Ockelbo
Ockelbo

Lokalvårdsprojektet F17
Blekinge Flygflottillj, Ronneby

Ändrad arbetsorganisation vid Posten Alunda
Alunda

Arbetsmiljökonsekvenser vid förnyelsearbete
inom fastighetsbranschen
Uddevallahem i Uddevalla

Kompetens- och ansvarsutvidgning
Ica-Tummen, Skoghäll

HAK-Projektet Åhléns Söder, Stockholm
Belastningsskadeprojektet vid Stiftelsen
Kindahus Kisa

Arbetsmiljöutveckling genom förändrad
arbetsorganisation Hotel Frösundavik, Solna

Utveckling av åtgärdsprogram mot arbets-
och förslitningsskador vid renhållningsarbete
Västerås Kommun, Renhållningsverket, Västerås

Utveckling av åtgärdsprogram mot arbets-
och förslitningsskador vid renhållningsarbete
Eskilstuna Energi & Miljö AB, affärsområde
Avfall, Eskilstuna

Imageprojektet Indata på Bankgirot, Stockholm

Arbetsutvidgning i tvätterier
Droppen Textilservice AB, Lund

Projekt Ängelholm
Föreningsbanken, Ängelholm

Industri

Åtgärder mot belastningsskador vid Lumatic
Samhall Lumatic i Hyltebruk

Åtgärder mot belastningsskador vid Öje
Skinnbeklädnad Öje och Rätvik

Team NEFAB Emballage AB, Alfva

Räkna med oss AB Edsbyverken, Edsbyn

Framtidens arbetsplats ASSA AB, Eskilstuna

Belastningsskadeprojektet vid Vilhelmina-
Sågen AB Vilhelmina

Nya banor Luxorbolagen i Motala

Målningslinje Vänerply AB, Otterbäcken

Belastningsskadeprojektet vid Frödinge Mejeri
Frödinge

KAMP — Köttbranschens ArbetsMiljöPro-
jekt Individuell svinslakt Skanek, Kristianstad

Åtgärdsprogram mot skogsmaskinförarens
belastningsskador

Institutionen för Skogsteknik, Garpenberg

Aktionsprogrammet mot belastningsskador
Sveriges Lantbruksuniversitet, Garpenberg

Arbetsplatsutformning i sågverk för undvi-
kande av belastningsskador Notmäs AB, Torsby

Utveckling av grupporganisation
Norwesco AB, Öregrund

Personal och arbetsorganisation
Projekt automatisering

Töcksfors Verkstads AB (TVAB), Töcksfors

Arbetsorganisation på robotiserad svetslinje
Volvo Lastvagnar AB, Umeverken, Umeå

Vård & Omsorg

Nattflyttet Akademiska sjukhuset, Uppsala

NU!Projektet — Närvaro genom Utveckling
Älvkullens sjukhem, Kungälv

Årsta 90-talets klinik Årsta Folkandvård, Årsta

Den möjliga människan — Personal och
arbetsmiljöutveckling på Tunåsens sjukhem
Tunåsens sjukhem, Uppsala



Arbetsmiljöfonden

SAMMANFATTNINGAR

1643

BESÖKSADRESS Olof Palmes Gata 31
POSTADRESS Box 1122 111 81 STOCKHOLM
TELEFON 08-791 03 00 TELEFAX 08-791 85 90

